



Nr.762 DPS/29.03.2023

Către: Doamna

Stimată Doamnă,

Cu privire la adresa dumneavoastră transmisă electronic Ministerului Muncii și Solidarității Sociale sub nr. 417/DPS/3283/RG, prin care solicitați clarificări privind acordarea indemnizației de hrană în perioada concediului de odihnă, vă comunicăm următoarele :

Începând cu luna iulie 2017, salarizarea personalului bugetar se face potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în care se precizează, la art.1 alin. (3) că "drepturile salariale ale personalului plătit din fonduri publice sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute de prezenta lege."

Potrivit art. 34 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, prevederile din actele normative referitoare la acordarea concediilor de odihnă rămân în vigoare.

Astfel, reglementarea acordării concediului de odihnă și a indemnizației pentru concediul de odihnă este prevăzută de *art.150 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii*, *art. 22 din Ordonanța Guvernului nr. 6/2007*, *art. 23 din Ordonanța Guvernului nr. 10/2008* și de *art .7 din Hotărârea Guvernului nr. 250/ 1992*, pentru funcționarii publici, respectiv pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

Sporurile cu caracter permanent reprezintă acele sporuri care se acordă lună de lună și sunt prevăzute în contractul individual de muncă.

Față de cele de mai sus, **salariații din sistemul bugetar au dreptul la plecarea în concediul de odihnă** la o indemnizație de concediu calculată în raport cu numărul zilelor de concediu înmulțite cu media zilnică a salariului de bază și a sporurilor de care beneficiază, potrivit legii, corespunzător fiecărei luni calendaristice în care se efectuează zilele de concediu de odihnă.

Conform prevederilor **art. 150 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii**, cu modificările și completările ulterioare, pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, **indemnizațiile și sporurile** cu caracter permanent cuvenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă".

Totodată, alin. (2) al aceluiași articol stabilește modalitatea de calcul a indemnizației de concediu de odihnă.

Astfel, eventualele sporuri și indemnizații acordate conform legii sunt incluse în media zilnică pe baza căreia se calculează indemnizația de concediu și nu se adaugă suplimentar la aceasta.

Față de cele de mai sus, **indemnizația de hrană** acordată potrivit art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, **se include** în media zilnică pe baza căreia se calculează indemnizația de concediu și nu se adaugă suplimentar la aceasta.

Reamintim și că **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite** care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Cu deosebită considerație,

Mădălin-Cristian Vasilescu
Secretar de Stat

